

# 单位整体支出绩效自评报告

单位名称：（公章）广东省科学院中乌焊接研究所

填报人：漆蓉华

联系电话：020-87716165

填报日期：2024年7月16日



## 一、单位基本情况

### （一）单位职能

我所旨在开展先进焊接技术、高端焊接装备及新材料应用基础研究、关键共性技术研究和工程化应用示范，承担建设焊接技术领域科技创新平台，提供焊接质量评价与认证、焊接标准制定、检验检测、技术咨询、人才培养、科学传播等服务。

### （二）年度总体工作和重点工作任务

2023年，中乌焊接所以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神，根据省科学院发展战略，扎实努力，勇毅向前，瞄准建设国内一流焊接技术特色所目标而奋斗。力争在平台建设、成果转化、科技创新等领域取得新成效，具体工作要点如下：

1. 加强党的建设，筑牢战斗堡垒；
2. 推动平台建设取得新突破，加强国际科技合作；
3. 加强重点项目策划，做好特色方向谋篇布局；
4. 加快科技成果转移转化，助力产业高质量发展；
5. 加强关键核心技术攻关，扎实提升科技创新能力；
6. 强化管理重服务，全面提升研究所综合管理能力。

### （三）单位整体支出绩效目标

2023年是全面贯彻落实党的二十大精神的开局之年，是奋力谱写新时代篇章的起步之年，中乌焊接所坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真学习贯彻党的二十大精神，在

省科学院“一院两制三体系四融合”发展战略规划下，立足研究所实情，以集中资源突出特色技术研究、以统筹策划提升科技创新能力、以加强管理落实全成本核算，带领全体干部职工团结一致、奋力拼搏，推进全所各项工作落地见效。

### 1. 聚焦制度优化，推动管理治理能力快速提升

按照科学、民主、规范、公开的原则，以新时代党的建设和《省科学院研究所管理条例》为基础，修订所务会制度、印章使用与管理、因公出国（境）、外国专家管理、固定资产管理、纵向项目、学术规范等各项管理制度近 20 项。持续加强研究所生产安全、信息安全和数据安全管理工作，为研究所高质量发展保驾护航。

强化财务和绩效管理，推进财务全成本机制运行。制修订财务审批权限、绩效考评分配方案等制度；完善业务系统流程管理，提升科研项目管理效率；强化内部审计和内控管理，成立内审工作领导小组，制定财务内部控制和研究所内部审计制度。

### 2. 聚焦平台建设，推动一流创新生态稳步构建

中乌焊接所坚持创新驱动发展，持续加强创新主体互动，整合多方科技资源，推动创新平台一流生态构建。目前研究所已建有“一带一路”联合实验室等 4 个国家级和 3 个省部级科技创新平台，在国内焊接领域确立了平台支撑优势。

一是加快海智工作站和研发社区建设。顺利完成“广东省科协海智计划中乌焊接所工作站”评估，在 105 家参评单位中脱颖而出，获“优秀建站单位”称号；经省市科协向中国科协推荐，

申报“中国科协海智国际研发社区”，完成答辩，创新平台建设稳步拓展。

二是推动“一带一路”联合实验室建设。以中国-乌克兰材料连接与先进制造“一带一路”联合实验室为中心，积极推动与广东工业大学、广州大学、东方重机、中国船舶科学研究中心等单位建立“一带一路”联合实验室应用研发中心或创新实践基地，并已与阳江合金材料实验室、华侨大学建立应用研发中心签署共建协议，“一带一路”实验室联动服务能力进一步提升。

三是联合企业共建科技创新联合体。围绕核电领域关键共性问题、船用焊接工艺等开展联合攻关，与东方重机、广船国际等龙头企业共建科技创新联合体，探索产学研合作创新机制，推动实现资源共享及人才双向流动。

### 3. 聚焦创新能力，推动科技立项及技术攻关获新突破

中乌焊接所奋力打造创新发展、核心竞争力突出的焊接领域一流科研机构，聚焦高端智能化焊接装备、焊接大数据及人工智能焊接技术、复杂结构钛合金焊接技术等方面，持续提升研发攻关能力。

一是科技研发情况整体向好。本年度申报国家省市各级项目61项，获批主持及承担国家重点研发计划项目、国家自然科学基金面上项目等国家省市各级项目17项，纵向经费到款1823万元；获中国有色金属工业协会科技进步二等奖2项，中国船舶集团科技进步二等奖1项；在国内外学术刊物发表科研论文15篇，其

中以第一单位发表国际顶刊论文 6 篇；授权发明专利 36 件。

二是国家级项目立项获突破。研究所全年共立项国家级项目 11 项，包括主持国家重点研发计划项目 1 项，国家自然科学基金面上项目 1 项，青年项目 2 项，国家外专项目 7 项，研究所科研创新核心竞争力进一步提升。

三是项目创新成果显成绩。“极端服役环境船舶高效优质焊接技术及应用”、“厚大构件摆动电弧高效焊接技术及成套装备” 2 项项目通过科技成果评价，经专家鉴定整体技术都达到国际先进技术水平，分获 2023 年度中国有色金属工业协会科技进步二等奖 2 项。高能束流加工团队联合 625 所自主研发的选区熔化电子束增材制造设备在阳江分院落地安装，其核心部件国产化率达 90%以上，打破国外技术垄断。

#### 4. 聚焦市场对接，推动科技服务和成果转化量质提升

积极推行“走出去”策略，制定落实“3+4+5”方案，推动与广船、黄船、东方重机、东方电器、湘润集团、702 所等大型企事业单位合作，各业务部门累计已与 16 家高校、8 家科研院所、20 家企业签署合作文件；科研团队在解决企业技术难题、提升市场服务意识等方面进步明显。四技服务合同总额达 1545 万元，到款 1273 万元，同比增长 42.5%。

一是推进高端焊接装备研发。面向航空航天、海洋装备、核能设备、轨道工程等重大产业自动化焊接需求，为企业开展高端焊接装备研发。其中在核电领域签订国内首台套核电主设备蒸汽发生器管束智能焊接工作站开发合同，合同金额 789 万元。

二是推进先进焊接技术应用。面向船舶制造、压力容器、电

子等企业需求，为企业提供焊接技术整体解决方案，其中签订钛合金 A-TIG 焊接工艺开发与验证技术服务合同，合同金额 160 万元。转让 5 件发明专利，专利发明人奖励落实到位，科技成果转化奖励机制凸显成效。

三是推进孵化企业投产发展。研究所技术入股孵化的广东中孚公司已于 2023 年实现纳米晶设备正式投产，技术入股孵化的广州有研焊材公司、中乌公司实现盈利与首次分红。

四是推进科技服务能力建设。举办《广东省科学院专家团队技术成果阳江推介会暨第八届中国创新挑战赛（广东·阳江）现场赛》、《2023 年中国数字制造与数字能源大会暨阳江合金材料与五金刀剪产业融合发展论坛》、《第二届金属先进连接技术高端论坛》等系列科技活动，指导阳江分院注册成立阳江市中乌巴顿职业培训学校，完成 400 余人的培训任务，研究所科技服务能力稳步提升。

## 5. 聚焦国际合作，推动中乌人才与技术务实交流

受疫情和俄乌冲突影响，虽与乌方国际科技合作受到一定影响，但中乌双方攻坚克难，持续深化国际合作。获批国家外专项目 7 项，目前在研各类国合项目 18 项，项目合作进展顺利。

重点引进乌克兰巴顿所钛合金焊接、材料、复合焊接、电弧基础及理论研究等领军人才和团队。现有在职的外籍高层次人才共 14 人，其中 2023 年新增 4 人（均为高级研究员或同等级别）。以正在实施的广东省战略先导专项为合作背景，推行实施巴顿青年人才支撑计划，目前已有 4 名青年人才入选“巴顿学校”并获

得资助经费。2023年乌方共计3批8人次来访，与项目相关乌方人员在华工作时间592天，其中伊戈尔·克里夫出院士、谢尔盖·阿霍宁院士分别带队到访并进行技术交流，中乌合作开启疫情后的合作新里程。

#### （四）单位整体支出情况（以决算数为统计口径）

2023年我所决算总支出为3769.65万元，其中42.52%的支出比例侧重于商品和服务支出，51.88%的支出比例用于工资福利支出，资本性支出及对个人和家庭的补助支出比例分别为1.59%、2.2%，其他商品和服务支出比例为1.8%，支出结构相对合理。

### 二、绩效自评情况

#### （一）自评结论

根据《单位整体支出绩效自评指标评分表》的评价指标，我所逐一对照各指标评定得分，综合评价结论为：我所2023年部门整体支出绩效自评分数为96.82分，绩效等级为优。具体绩效分析如下：

#### （二）履职效能分析

##### 1、整体效能自评（满分25分，实际得分24.51分）

##### （1）部门整体绩效目标产出指标完成情况（满分10分）

根据单位年度工作计划，2023年度产出指标为12项，完成情况如下：



序号	指标名称	年度目标值	年度实现值	完成率
1	引进博士及正高职称（人）	3	4	133%
2	发表高水平论文（篇）	20	35	175%
3	专利申请（项）	20	21	105%
4	发明专利授权（件）	30	35	117%
5	省部级奖励（项）	2	2	100%
6	申报科技部国家重点研发计划项目（项）	2	2	100%
7	企业重大项目（项）	3	4	133%
8	纵向科研经费（万元）	2000	1823	91%
9	承办国内会议（场）	3	3	100%
10	主办或协办科普活动（场次）	20	24	120%
11	技术开发（项）	8	8	100%
12	技术服务（项）	50	55	110%

该指标分值 10 分，根据完成情况，自评得分 9.51 分。

（2）部门整体绩效目标效益指标完成情况（满分 10 分）

2023 年度单位整体绩效目标中效益指标为 2 项，完成情况如下：完成情况如下：



序号	指标名称	年度目标 值	年度实 现值	完成率
1	成果转化收入（万元）	1000	1273	127%
2	服务企业（家/次数）	50	59	118%

该指标分值 10 分，根据完成情况，自评得分 10 分。

### （3）部门预算资金支出率（满分 5 分）

该指标反映部门预算资金支出进度。依据广东省科学院提供数据，计算出本项自评得 5 分。

## 2、专项效能自评（满分 25 分，实际得分 23.29 分）

### （1）专项资金绩效完成情况（满分 20 分）

该指标反映 2023 年度部门专项资金绩效目标的完成情况，根据各专项资金单位绩效自评分数综合计算得出本项自评得分为 18.29 分，详见单位专项支出绩效自评报告、项目绩效目标完成情况表及佐证材料的相关内容。

### （2）专项资金支出率（满分 5 分）

该指标反映部门主管专项资金到年底的实际支出使用进度，根据预算执行情况表中项目支出进度计算得分，本项系统显示支出率 100%，故得 5 分。

## （三）管理效率分析

### 1、预算编制自评（满分 5 分，实际得分 5 分）

#### （1）项目入库率（满分 2 分）

根据上级提供基础数据，本项自评得分与主管单位广东省科学院评分一致，故得满分。

(2) 储备的二级项目使用率 (满分 2 分)

根据上级提供基础数据，本项自评得分与主管单位广东省科学院评分一致，故得满分。

(3) 新增预算项目事前绩效评估 (满分 1 分)

2023 年度单位新增入库项目均已开展事前绩效评估工作，针对入库项目的年度绩效目标、阶段性项目实施计划及阶段性绩效目标均进行了评估和测算，故得满分。

2、预算执行自评 (满分 4 分，实际得分 4 分)

(1) 预算编制约束性 (满分 1 分)

根据上级提供基础数据，本项自评得分与主管单位广东省科学院评分一致，得 1 分。

(2) 资金下达合规性 (满分 1 分)

该指标反映部门主管资金提前下达比率、资金下达合法性。根据上级提供基础数据，得满分。

(3) 财务管理合规性 (满分 2 分)

2023 年度，单位严格按法律法规的规定及财政资金用途来支出资金，无违规行为。单位成立内部控制工作小组，已制定资产、核算、收支、决策等方面的管理办法和制度，做好各项工作的监督和自查，建立长效监督制度，故得满分。

### 3、信息公开自评（满分 3 分，实际得分 2.5 分）

#### （1）预决算公开合规性（满分 2 分）

单位严格落实了公开主体责任，在本单位门户网站上设立了信息公开-预决算公开专栏，完成了 2023 年部门预算和 2022 年部门决算的信息公开。预决算公开信息内容完整、公开及时、数据真实，细化程度和形式均符合省财政厅检查的要求，根据上级数据，本项目自评得分与主管单位广东省科学院评分一致，得满分。

#### （2）绩效信息公开情况（满分 1 分）

单位绩效目标已在规定时间内在单位门户网站上进行了公开，绩效自评资料未公开，故得 0.5 分。

### 4、绩效管理自评（满分 15 分，实际得分 14 分）

#### （1）绩效管理制度建设（满分 5 分）

为深入贯彻省科学院“一院两制三体系四融合”发展战略要求，进一步深化我所科技体制机制改革，建立以创新能力、创新质量和实际贡献为导向的绩效激励机制，我所已出台绩效分配方案、科研项目管理办法、科研项目资金内部管理办法、各职工岗位绩效考核办法、结余经费管理办法、包干制管理办法等相关管理办法，一定程度体现了绩效目标管理、绩效运行监控、绩效评价管理、和评价结果应用等方面的绩效管理要求，故本项得 5 分。

#### （2）绩效结果应用（满分 3 分）

根据评分标准，该项反映部门对监控预警结果处理、绩效自

评结果和重点评价意见等的整改应用情况。我所 2023 年度未有针对绩效结果应用的监控预警提醒信息和重点整改意见，及在所内按绩效管理制度执行绩效考核评价，故得 3 分。

### (3) 绩效管理制度执行（满分 7 分）

该指标反映部门对机关和下属单位绩效目标管理、绩效运行监控、绩效评价管理等预算绩效管理制度的执行情况，按上级提供数据评分得 7 分，与主管单位广东省科学院评分一致。

## 5、采购管理自评（满分 10 分，实际得分 10 分）

### (1) 采购意向公开合规性（满分 2 分）

2023 年本单位能按政府采购的相关时限要求，及时面向社会公开采购意向。故得 2 分。

### (2) 采购内控制度建设（满分 1 分）

我单位已建立政府采购内部控制管理制度并报上级备案。根据上级提供的基础数据，本项得 1 分。

### (3) 采购活动合规性（满分 2 分）

我单位未接到过采购投诉。根据上级提供的基础数据，本项得 2 分。

### (4) 采购合同签订时效性（满分 3 分）

我单位均在中标、成交通知书发出之日起三十日内，按照采购文件确定的事项签订政府采购合同。本项得 3 分。

### (5) 合同备案时效性（满分 1 分）

我单位在合同签订之日起2个工作日内在“广东省政府采购网”备案公开，故本项得1分。

#### (6) 采购政策效能（满分1分）

2023年本单位实际面向中小企业采购金额7.19万元，全部按中小企业预留采购份额向中小企业采购，根据完成情况，自评得分1分。

### 6、资产管理自评（满分10分，实际得分10分）

#### (1) 资产配置合规性（满分2分）

根据办公用房使用情况汇总表及办公设备配置情况汇总表统计数据，单位办公室面积和办公设备配置未超过规定标准，故得满分。

#### (2) 资产收益上缴的及时性（满分1分）

单位本年度均已及时上缴资产处置收益或租金收益，故得满分。

#### (3) 资产盘点情况（满分1分）

2023年12月31日，单位进行了年度资产盘点工作。本次盘点的资产全部账账相符、账实相符，未发现资产存在盘盈、盘亏的现象，故得满分。

#### (4) 数据质量（满分2分）

单位完成了2023年度行政事业性国有资产年报的编报工作，提交了单户表填报、报表汇总、决算数据录入、核实性检查及说

明等相关数据、上传了资产报表分析报告。单位上报的行政事业性国有资产年报数据完整、准确，核实性问题均能提供有效、真实的说明，且资产账与财务账、资产实体相符，故得满分。

#### （5）资产管理合规性（满分 2 分）

为规范单位固定资产管理，单位 2023 年结合实际情况修订了固定资产管理办法，完善了固定资产管理制度，实行集中与分级管理相结合，明确固定资产管理的责任体系，对固定资产的购置、验收入库、变动、日常管理及报废等相关手续及要求均进行了严格的规定，确保单位合理配备并高效使用固定资产并保证固定资产的安全性和完整性。本年度严格遵循固定资产的内部管理规程和执行要求，无未按规范出租、出借、处置国有资产的行为，在各类巡视、审计、监督检查工作中亦未发现单位资产管理存在问题，故得满分。

#### （6）固定资产利用率（满分 2 分）

该指标反映部门（单位）固定资产的使用情况，根据上级提供的数据，故得满分。

### 7、运行成本自评（满分 3 分，实际得分 2.52 分）

#### （1）经济成本控制情况（满分 2 分）

2023 年度本单位经济成本控制情况如下：

能耗支出 0 元/平方米，在省直单位中排名为前 20%；物业管理费 0 元/平方米，在省直单位中排名为前 20%；行政支出 0.04

万元/人，在省直单位中排名为前 20%；业务活动支出 0.07 万元/人，在省直单位中排名为前 20%；外勤支出为 1.39 万元/人，在省直单位中排名为前 20%；公用经费支出 2.11 万元/人，在省直单位中排名为前 20%；对运转成本的控制效果较好，部门经济支出分类核算清晰、准确，符合合理性要求。根据系统导出数据，我所自评 7.6 分，该指标分值 2 分，根据完成情况，自评得分 1.52 分。

#### （2）“三公”经费控制情况（满分 1 分）

2023 年度，因公出国（境）费用支出合计为 1.59 万元，团组数 1 个，出行人数 3 人，赴香港进行技术交流，是“面向新能源汽车的铝-钢异种材料回填式搅拌摩擦点焊工艺及智能化关键技术研究项目”任务书中明确提出的出访要求，因疫情原因延迟至 2023 年开展。根据完成情况，故得 1 分。

#### （四）就单位整体支出绩效管理存在问题提出改进措施

2023 年，在全所职工的齐心协力、奋斗拼搏下，研究所取得了一定的成绩突破和创新。但在更好发挥自身特色优势、推进高质量发展的进程中，仍然存在一些问题和困难：

当前研究所获取科技项目立项的外部竞争日益加大，且研究成果多侧重应用基础研究或还处于实验室研究阶段，无法和市场需求有效接轨，针对产业发展遇到的共性技术难题实战能力不足。此外，现有科研团队存在规模小、整体攻关能力弱的问题，业务拓展能力有限，自我造血能力亟待提升。



受科研条件及科研平台等现实条件限制，团队带头人（领军人才）引进难度大、人才队伍结构待完善、人才支撑优势未能有效发挥仍是当前研究所发展面临的突出问题。此外，由于待遇吸引力不足及事业发展空间受限等多种因素影响，青年优秀人才、骨干人才流失时有发生，人才增量与现有人才储备都存在一定缺口。

#### 改进措施：

业务方面，研究所将进一步加强与龙头企业合作，深化与攀钢、湘润、广船国际等龙头企业的交流合作与资源共享，联合攻关焊接领域装备制造共性技术问题。发挥研究所平台优势，挖掘国外潜在的高质量高水平技术，对接国内相关领域市场需求，联合开发具有市场竞争力的焊接装备产品，提升研究所装备研制能力。

人才队伍建设方面，将进一步建立合理的人才评价考核机制，加快引进高层次人才特别是行业领军人才，大力引进材料、机械和自动化等专业博士，通过项目合作、临聘、双聘等方式实现人才资源共享。探索建设人才快速培育渠道，优化青年人才培养模式，注重从现有科研人员中选拔培养领军人才和团队带头人。

#### 三、其他自评情况

无

#### 四、上年度绩效自评整改情况

无