

单位整体支出绩效自评报告

单位名称：广东省科学院中乌焊接研究所（公章）

填报人：方 婷

联系电话：020-87716165

填报日期：2025 年 5 月 15 日



一、单位基本情况

（一）单位职能

我所旨在开展先进焊接技术、高端焊接装备及新材料应用基础研究、关键共性技术研究和工程化应用示范，承担建设焊接技术领域科技创新平台，提供焊接质量评价与认证、焊接标准制定、检验检测、技术咨询、人才培养、科学传播等服务。

（二）2024 年度总体工作和重点工作任务

一是强管理。强化所领导班子成员示范带头和以上带下的作用，强化中层干部艰苦创业、责任担当意识和攻坚克难、奋勇作为的干劲，确保目标责任层层落实到位。职能部门要继续优化管理流程和提高管理效率，强化全成本核算，加强内审和内控等制度建设，优化科技创新激励政策，充分调动科研人员创新能动性，逐步建立完善的管理制度和治理体系。

二是重平台。持续做好中国-乌克兰巴顿焊接研究院（以下简称中乌研究院）平台建设，高质量建设中国-乌克兰材料连接与先进制造“一带一路”联合实验室（筹）（以下简称联合实验室），力争 2024 年实现与高校、科研院所和行业龙头企业共建 5 个以上联合实验室应用研究中心和创新实践基地，持续发挥实验室国际科技合作纽带和桥头堡作用，树牢国内外焊接领域平台领先支撑优势。。推动当前共建的 2 个科技创新联合体进入实际运行状态，开发拓展与更多龙头企业的科技合作与创新平台共建，促进科技成果转化应用。

三是抓项目。推动钛合金磁控窄间隙 TIG 焊高端装备研制项

目启动实施，推进管子管板智能封口焊机器人工作站高端装备研制项目。持续推行“3+4+5”计划，深入挖掘企业技术需求，把握企业项目机会，力争2024年新增横向项目超1000万元。组织做好各级财政类科技计划项目、人才项目策划申报，联合企业共同争取“揭榜挂帅”科技项目，力争2024年新增纵向项目达2000万元。

四是拓市场。加强与龙头企业合作，深化与龙头企业的交流合作与资源共享，联合攻关焊接领域装备制造共性技术问题。发挥研究所平台优势，挖掘国外潜在的高质量高水平技术，对接国内相关领域市场需求，联合开发具有市场竞争力的焊接装备产品，提升研究所装备研制能力。

五是建队伍。建立合理的人才评价考核机制，加快引进高层次人才特别是行业领军人才，大力引进材料、机械和自动化等专业博士，通过项目合作、临聘、双聘等方式实现人才资源共享。探索建设人才快速培育渠道，优化青年人才培养模式，注重从现有科研人员中选拔培养领军人才和团队带头人，力争新增A类人才1人、博士10人以上。

六是扩影响。凝炼研究所“聚才、创新、融合、共赢”文化理念，持续完善科技激励和保障机制，提升全体职工干事创业的精气神。聚焦研究所国际合作与焊接专业两个突出特色，依托中乌研究院与联合实验室建设，不断拓宽“中乌巴顿”品牌影响力，提高研究所在焊接领域的行业地位。

（三）单位整体支出绩效目标

2024年是实现“十四五”规划目标任务的关键一年。在省科

学院的正确领导下，中乌焊接所始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的二十大和二十届三中全会精神和省委省政府 1310 具体部署及省高质量发展大会要求，紧紧围绕省科学院“一院两制三体系四融合”发展战略规划，全面推行全成本核算运行机制，立足国际科技合作特色、突出专业领域科技创新，加快推进研究所高质量发展。

1、突出制度建设，完善内控管理与全成本核算机制

修订所务会制度、印章使用、合同审批、财务审批、差旅费、会议费、公务接待、横向项目管理等制度；实施全员考核和分类考核机制，制定中层干部考核办法，加强对中层管理人员的考核。成立内部控制、办公装修、应收账款催收、长期股权投资清理等工作领导小组，扎实推进全所重要任务事项协调开展。加快提升研究所办公环境和实验条件，如中乌院综合大楼七八楼装修基本完成，购置多台检测设备提升检测能力且通过 CMA 检验检测机构认定等。完成“粤盾-2024”省数字政府网络安全实战攻防演练任务；顺利通过 ISO9001 质量管理体系认证年审，持续优化 GAOP 系统线上管理流程与线上办公模块开发运用。

2、着力建设高水平科创平台，加快提升科技竞争力

在已建有的“国家国际科技合作基地”“国家引才示范基地”“省重点实验室”等国家和省部级科创平台基础上，进一步打造以联合实验室为引领的高水平实验室创新平台。

一是联合实验室建设工作有序进行。建成先进材料制备及连接、智能焊接及大数据、高能束流制造和微纳加工及连接 4 个研

究平台，国家科技部及省科技厅支持的实验室建设项目通过评估。

二是联合实验室形成网络化建设体系。在国内联合华南理工大学、东方重机、广船国际等行业龙头企业布局 8 家创新实践中心、应用研发中心及创新联合体，建成以联合实验室为中心，以三家建设单位为战略支点，向粤港澳大湾区、山东、福建、黑龙江、内蒙古、乌克兰基辅等多个区域辐射的“一中心三支点多区域”模式，服务国内先进制造业发展及“一带一路”沿线国家。

三是按要求完成省重点实验室重组。积极响应省科技创新工作要求，加强省重点实验室目标任务导向和重点领域技术攻关，调整实验室名称及类别并新增东方重机为实验室共建单位、“先进核电装备焊接与成型技术”为学科方向，进一步确定实验室发展定位并拓展实验室的研究方向。

四是阳江分院服务地方能力及影响力稳步提升。阳江分院通过承办阳江市合金材料与五金刀剪初级/中级技术经纪人培训、第三届焊工职业技能竞赛、江城区五金刀剪产业创新团队和个人技能竞赛、组织行业专场讲座论坛、深入企业、高校开展岗位培训，累计服务人群近千人、企业超百家，切实扩大了中乌焊接所在地方的科技影响力。

3、加强人才队伍建设，不断提升科技创新活力

一是抓好专业化干部队伍建设。为落实好“一院两制三体系四融合”发展战略，在全所范围内公开选拔政治素养高、业务能力强的青年人才充实到中层干部队伍中，为研究所中层干部队伍

伍建设注入新的活力，并选派一名优秀博士（正高级工程师）到江门产研院任职。

二是推进人才引育与智库建设。，职称晋升 14 人，其中正高级工程师 6 名，高级工程师 6 名；新增入职硕士 4 人，博士 1 人，博士后进站 1 人。

三是开展地方人才与科技服务。与阳江市江城区在广州共建“引才飞地”，助力推动“阳江五金刀剪产业人才振兴计划”，派出创新团队为阳江地方龙头企业开展大型管模高质堆焊再制造等关键技术研发服务，派出“智能化焊接技术与装备创新团队”，助力内蒙古科学技术研究院科技研发与成果转化。

4、建立开放共享创新环境，促进对外科技合作交流

一是引进国外先进科技成果服务国内重点行业。引进国外磁控窄间隙钛合金焊接和先进电子束设备等技术，为国内有关单位提供技术服务，有效推动乌方技术在国内落地。

二是与乌方专家保持友好交流和联系。中乌双方科技人员攻坚克难通过线上通讯工具保持交流沟通，协作解决项目执行及技术开发问题，乌方专家团队全年到访 2 批次、6 人次，项目人员在华工作时间 261 天，出访俄罗斯德国等国 8 人次，国际交流建设稳步推进。

三是聚焦科技力量助力西部省份建设发展。推进落实与内蒙古科技大学签订的应用研究中心共建协议；参加中国创新创业大赛宁夏创新挑战赛获总决赛第一名，在宁夏科技厅支持下赴宁夏开展技术交流与成果推介并达成技术转让合作。

5、坚持应用技术与攻关，加快科技成果产出

聚焦先进材料制备及连接、智能焊接及大数据等重点方向，开展应用基础研究和技術攻关，在研项目 92 项，累计纵向经费到款 1806.92 万元。

一是重点推进技术创新攻关突破。研究面向新能源汽车车身制造的可变转速回填式搅拌摩擦点焊新工艺，建立了焊接工艺-微观组织-力学性能的关联模型，实现了焊接工艺的人工智能优化及铝-钢异种材料的高质量连接。针对大尺度钛合金接头组织性能调控，揭示突发性滑移系形成特点，阐明大角晶界、裂纹增殖等对保载疲劳影响的机制，为焊接结构深海环境高压负载应用提供了理论依据。

二是稳步提升技术先进水平。发表论文 20 篇，其中 SCI 论文 13 篇，含中科院一、二区论文 8 篇；授权发明专利 14 件。“宽温域高性能复合钎焊材料研制及应用”等 3 项成果鉴定为国际领先或国际先进技术。参与国家重点研发计划项目，合作开展锡基钎料用助焊剂及超细锡膏成分设计、焊接过程界面反应作用机理研究，为形成系列焊膏产品、粘带产品提供了理论支撑，项目形成成果“电子互联、先进焊接材料制备关键技术及产业化”获中国有色金属工业协会科学技术二等奖。

6、凝练特色优势，以科技创新赋能四技服务

对接核电、汽车、3C 等关键产业需求，发挥专业优势，开展高端焊接技术及装备研发，为企业和科研院所提供专业化解决方案，全年四技服务收入 708.5 万元。

一是以智能化为特色，持续聚焦焊接装备与软件研发。针对核电站蒸汽发生器，开发智能化封口焊接工作站，实现发生器阵列管孔无人化焊接、清理及检测，是自主研发的国内核电领域具有自主知识产权智能化封口焊接系统；将人工智能技术与焊接工艺相结合，开发商用化焊接大数据系统软件，可实现焊接工艺的数据分析、质量预测与智能优化，并实现市场推广。

二是深入实施 3+4+5 计划，开展科技创新与市场服务。与 30 家高校、21 家科研院所和 46 家相关企业建立了稳定性合作关系。

7、组织丰富多彩科普活动，弘扬科学精神成效显著

整体规划部署科普工作。一是焊接科普形式多样。全年组织参与科普活动 20 场，线下受众累计 2765 人次，其中主办科普活动 12 场，活动形式涵盖科普讲座、专题学术报告、仪器讲解培训、技术演示等，受到广泛好评。二是科普活动收获荣誉多。获省科学院“讲科学秀科普”大赛最佳组织奖、省科普创新展优秀参展单位、天河区新型科普合作联盟、省科普讲解大赛二等奖以及省科学院科普大赛一等奖、二等奖、十佳讲解能手等荣誉称号。

（四）单位整体支出情况（以决算数为统计口径）

2024 年我所决算总支出为 4029.72 万元，其中 48.13% 的支出比例侧重于商品和服务支出，46.32% 的支出比例用于工资福利支出，资本性支出及对个人和家庭的补助支出比例分别为 3.55%、2%，支出结构相对合理。

二、绩效自评情况

（一）自评结论

根据《单位整体支出绩效自评指标评分表》的评价指标，我所逐一对照各指标评定得分，综合评价结论为：我所 2024 年部门整体支出绩效自评绩效等级为优。

（二）履职效能分析

1、整体效能自评

（1）部门整体绩效目标产出指标完成情况

根据单位年度工作计划，2024 年度产出指标为 9 项，完成情况如下：

序号	指标名称	年度目标值	年度实现值	完成率
1	新增博士及以上人才（人）	11	3	27.27%
2	共建联合实验室应用研究中心和创新实践基地	8	8	100.00%
3	发表高水平论文（篇）	20	23	115.00%
4	专利申请（项）	20	24	120.00%
5	获奖（项）	1	1	100.00%
6	技术开发（项）	5	6	120.00%
7	技术服务（项）	40	43	107.50%
8	通过 CMA 检验检测机构认定	1	1	100.00%

9	通过 ISO9001 质量管理体系认证年审	1	1	100.00%
---	-----------------------	---	---	---------

达标项 8 项，完成率 100%；未及格项 1 项；平均完成率 91.92%。
根据完成情况，自评为优。

（2）部门整体绩效目标效益指标完成情况

2024 年度单位整体绩效目标中效益指标为 4 项，完成情况如下：

序号	指标名称	年度目标值	年度实现值	完成率
1	纵向项目收入（万元）	2000	1807	90.35%
2	成果转化收入（万元）	1000	708	70.80%
3	开展地方人才与科技服务	3	3	100%
4	主办或协办科普活动（场次）	20	20	100%

达标项 4 项，平均完成率 90.29%；根据完成情况，自评为优。

（3）部门资金支出率

该指标反映部门预算资金支出进度。依据财政部门通报部门各季度支出进度，自评为优。

2、专项效能自评

（1）专项资金绩效完成情况

根据 2024 年度专项资金绩效目标的完成情况，自评为良，详见项目绩效目标完成情况表及佐证材料的相关内容。

（2）专项资金支出率

专项资金项目范围按照院三轮资金中 2024 年在研项目，资

金支出率为 185.88%（2024 年支出金额/2024 年到账金额）。

（三）管理效率分析

1、预算编制自评

（1）项目入库率

根据上级提供基础数据，项目入库率 100%。

（2）储备的二级项目使用率

根据上级提供基础数据，本项自评得分与主管单位广东省科学院评分一致，完成率 100%。

（3）新增预算项目事前绩效评估

2024 年度单位新增入库项目均已开展事前绩效评估工作，针对入库项目的年度绩效目标、阶段性项目实施计划及阶段性绩效目标均进行了评估和测算，完成率 100%。

2、预算执行自评

（1）预算编制约束性

根据上级提供基础数据，本项自评得分与主管单位广东省科学院评分一致，完成率 100%。

（2）资金下达合规性

该指标反映部门主管资金提前下达比率、资金下达合法性。根据上级提供基础数据，完成率 100%。

（3）财务管理合规性

2024 年度，单位严格按法律法规的规定及财政资金用途来支

出资金，无违规行为。单位成立内部控制工作小组，已制定资产、核算、收支、决策等方面的管理办法和制度，做好各项工作的监督和自查，建立长效监督制度，自评为优。

3、信息公开自评

（1）预决算公开合规性

单位严格落实了公开主体责任，在本单位门户网站上设立了信息公开-预决算公开专栏，完成年度部门预算和年度部门决算的信息公开。预决算公开信息内容完整、公开及时、数据真实，细化程度和形式均符合省财政厅检查的要求，根据上级数据，本项目自评得分与主管单位广东省科学院评分一致，完成率 100%。

（2）绩效信息公开情况

单位绩效目标和绩效自评报告已在规定时间内在单位门户网站上进行了公开，完成率 100%。

4、绩效管理自评

（1）绩效管理制度建设

为深入贯彻省科学院“一院两制三体系四融合”发展战略要求，进一步深化我所科技体制机制改革，建立以创新能力、创新质量和实际贡献为导向的绩效激励机制，我所已出台绩效分配方案、科研项目管理办法、科研项目资金内部管理办法、各职工岗位绩效考核办法、结余经费管理办法、包干制管理办法等相关管理办法，一定程度体现了绩效目标管理、绩效运行监控、绩效评

价管理、和评价结果应用等方面的绩效管理要求，自评为优。

（2）绩效结果应用

根据评分标准，该项反映部门对监控预警结果处理、绩效自评结果和重点评价意见等的整改应用情况。我所 2024 年度未有针对绩效结果应用的监控预警提醒信息和重点整改意见，及在所内按绩效管理制度执行绩效考核评价，自评为优。

（3）绩效管理制度执行

该指标反映部门对机关和下属单位绩效目标管理、绩效运行监控、绩效评价管理等预算绩效管理制度的执行情况，自评为优。

5、采购管理自评

（1）采购意向公开合规性

2024 年本单位能按政府采购的相关时限要求，及时面向社会公开采购意向。

（2）采购内控制度建设

我单位已建立政府采购内部控制管理制度并报上级备案。

（3）采购活动合规性

我单位未接到过采购投诉。根据上级提供的基础数据，自评为优。

（4）采购合同签订时效性

我单位均在中标、成交通知书发出之日起三十日内，按照采购文件确定的事项签订政府采购合同。

（5）合同备案时效性

我单位在合同签订之日起 2 个工作日内在“广东省政府采购网” 备案公开。

（6）采购政策效能

2024 年本单位严格按中小企业预留采购份额向中小企业采购。

6、资产管理自评

（1）资产配置合规性

根据办公用房使用情况汇总表及办公设备配置情况汇总表统计数据，单位办公室面积和办公设备配置未超过规定标准。

（2）资产收益上缴的及时性

单位本年度无资产处置收益和租金收益。

（3）资产盘点情况

2024 年 12 月 31 日，单位进行了年度资产盘点工作。本次盘点的资产全部账账相符、账实相符，未发现资产存在盘盈、盘亏的现象。

（4）数据质量

单位完成了 2024 年度行政事业性国有资产年报的编报工作，提交了单户表填报、报表汇总、决算数据录入、核实性检查及说明等相关数据、上传了资产报表分析报告。单位上报的行政事业性国有资产年报数据完整、准确，核实性问题均能提供有效、真

实的说明，且资产账与财务账、资产实体相符。

（5）资产管理合规性

为规范单位固定资产管理，单位 2024 年严格按固定资产管理办法执行，实行集中与分级管理相结合，明确固定资产管理的责任体系，对固定资产的购置、验收入库、变动、日常管理及报废等相关手续及要求均进行了严格的规定，确保单位合理配备并高效使用固定资产并保证固定资产的安全性和完整性。本年度严格遵循固定资产的内部管理规程和执行要求，无未按规范出租、出借、处置国有资产的行为，在各类巡视、审计、监督检查工作中亦未发现单位资产管理存在问题。

（6）固定资产利用率

该指标反映部门（单位）固定资产的使用情况，我单位专用设备有效利用率为 88%。

7、运行成本自评

（1）经济成本控制情况

2024 年度本单位经济成本控制情况如下：

能耗支出 0 元/平方米，在省直单位中排名为前 20%；物业管理费 0 元/平方米，在省直单位中排名为前 20%；行政支出在省直单位中排名为前 20%；业务活动支出在省直单位中排名为前 20%；外勤支出为在省直单位中排名为前 20%；公用经费支出在省直单

位中排名为前 20%；对运转成本的控制效果较好，部门经济支出分类核算清晰、准确，符合合理性要求。

（2）“三公”经费控制情况

2024 年因公出国（境）费用支出合计为 0 万元，团组数 0 个，出行人数 0 人。

（四）就单位整体支出绩效管理存在问题提出改进措施

2024 年，在推进研究所高质量发展进程中，部分存在问题亟需解决。一是稳定性收入有限问题依然突出。财政拨款额度有限、稳定性收入来源渠道少是一直存在的问题，需要探索挖掘更多开源途径，以获取研究所未来规模化发展建设、科技创新能力建设所需的资金支撑。二是自我造血能力亟待加强提升。研究所获取科技项目立项的外部竞争加大，纵向项目经费到位虽和去年基本持平但今年预期将会明显下滑；在国内经济新形势下，从企业获得项目难度加大，研究所横向项目、四技服务方面成绩不突出，四技服务合同总额、到款金额较往年均有下降。三是国际形势出现新的变化，国际科技合作仍需攻坚克难。

改进措施：

积极布局科技攻关适应并拓展技术市场需求。统筹汇聚各方优势创新资源，积极布局做好各类基金项目、科技计划项目和人才项目申报。

以市场为导向深入挖掘把握企业技术需求，针对企业共性问

题、技术瓶颈开展研发攻关，努力在重点行业重点企业推广应用创新成果、切实提升研究所在先进制造领域的竞争力和自我造血能力。

大力加强国际科技合作与人才交流。充分发挥联合实验室和中乌研究院的平台优势，深入推进与国际科研机构创新合作，持续引进巴顿所钛合金焊接等方向的领军人才和创新团队，推动国际成熟技术在国内应用，与国内相关单位合作形成良性互动。在与外方合作基础上加快培养国内焊接领域人才队伍，提升技术攻关能力和承担国家重大科技项目能力，逐步提升科技自主创新水平。

三、其他自评情况

无

四、上年度绩效自评整改情况

存在问题：

1、部分绩效指标设置科学性不足，效益指标未能体现单位核心履职效益。

2、合同备案时效性不足。

3、个别专项项目资金支出进度较缓。

改进措施：

1、不断完善绩效评价体系建设，2024 年制修订《2024 年度绩效分配方案》《研究所年度考核管理办法》《中层干部考核激励办法》。

2、加强合同备案时效性，优化合同签订流程，严格按合同签订之日起2个工作日内在“广东省政府采购网”备案公开的要求执行。

3、提高专项资金支出率，加强项目管理，确保资金分配与项目需求和进度相匹配。